



УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 2/2 от 12.01 2016г
Директор МБУ ДО ХШ им. И.Е.Репина
Л.И. Иванкова

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 12.01 2016г.
Секретарь *Е.Е.Ловкова* Е.Е.Ловкова

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
художественная школа имени И.Е.Репина
городского округа Тольятти

ПОЛОЖЕНИЕ 2.3

О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС в соответствии с Законодательством.

1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и администрацией учреждения, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией. КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в организации, за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их расследования.
2. КТС избирается общим собранием трудового коллектива организации. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины участвующих на собрании.
3. При выбытии члена КТС взамен в том же порядке избирается другой.
4. Численность КТС – 5 человек.
5. Срок полномочий – 3 года.
6. Комиссия избирает из числа своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря.
7. Прием заявлений в КТС производится секретарем или работодателем.
8. Заявление работника подлежит обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.
9. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительной причине этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
10. КТС обязан: рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.
11. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление и представителя администрации. Рассмотрение спора в присутствии работника допускается только по

его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

12. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.
13. Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.
14. По требованию КТС администрация обязана представить все необходимые для рассмотрения спора расчеты и документы. В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии.
15. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.
16. Решение КТС принимает большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
17. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования краткое содержание принятого решения.
18. Принятое КТС решение должно содержать указание: палату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании и секретарем и заверяется печатью.
19. Член КТС, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, вправе изложить в нем свое особое мнение.
20. Копия решения КТС вручается работнику и администрации в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.
21. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в районный (городской) народный суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.
22. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в районный (городской) народный суд в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.
23. Решение КТС по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией в 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Решение комиссии о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.

24. В случае неисполнения администрацией организации (подразделения) решения КТС в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа, составленное по прилагаемой к настоящему Положению форме. Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.
25. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее 3-месячного срока со дня его получения в районный (городской) народный суд, решение комиссии приводит в исполнение в принудительном порядке судебный исполнитель.
26. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить срок, рассмотрев заявление работника на своем заседании.
27. Конфликтная комиссия должна принимать своевременное решение в установленные сроки, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с их пожеланиями.
28. Заседания конфликтной комиссии оформляются протоколом.
29. Назначение членов комиссии и ее председателя оформляется приказом по образовательному учреждению.
30. Протоколы заседаний конфликтной комиссии сдаются вместе с отчетом за учебный год Совету образовательного учреждения и хранятся в документах Совета три года.