



УТВЕРЖДАЮ

Приказ № Х3/2 от 12.01. 2016г

Директор МБУ ДО ХШ им. И.Е.Репина

 Л.И. Иванова

Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного образования  
художественная школа имени И.Е.Репина  
городского округа Тольятти

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 3 от 12.01. 2016г.

Секретарь  Е.Е.Ловкова

## ПОЛОЖЕНИЕ 3.7

### О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев в МБУ ДО ХШ им. И.Е.Репина.

1.2. В соответствии с настоящим Положением расследованию и учету подлежат несчастные случаи (травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией и ионизирующим излучением, укусы насекомых или пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть и происшествие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на:

- работодателей;
- работников, выполняющих работу по трудовому договору (контракту);
- граждан, выполняющих работу по трудовому договору подряда и поручения.

1.4. Работодатель обязан:

Обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости доставку его в учреждение скорой медицинской помощи или любое иное лечебно-профилактическое учреждение;

Организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;

Обеспечить сохранение до начала расследования обстоятельств и причин несчастного случая обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью работников).

Сообщить в течении суток по форме, установленной Министерством труда Российской Федерации, о каждом групповом несчастном случае (два и более пострадавших), несчастном случае с возможным инвалидным исходом и несчастном случае со смертельным исходом в:

- государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации;
- прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;

- орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай и др.

1.5. Ответственность за организацию и своевременное расследование и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин этих несчастных случаев несет работодатель.

1.6. Обо всех несчастных случаях со смертельным исходом государственная инспекция труда по субъекту Российской Федерации информирует Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда Российской Федерации.

Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

## **2. Порядок расследования несчастных случаев.**

2.1. Расследование несчастных случаев проводится комиссией, образуемой из представителей работодателя, а также профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации или уполномоченного им ответственного должностного лица.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на производстве, в указанном расследовании не участвует.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, когда доверенное лицо не принимало участие в расследовании, работодатель обязан ознакомить его с материалами расследования.

2.2. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение 3 суток с момента его происшествия.

2.3. Несчастные случаи, о которых ее было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления этого заявления в порядке, установленном пунктом 2.1. настоящего Положения.

2.4. Расследование групповых несчастных случаев, несчастных случаев с возможным инвалидным исходом и несчастных случаев со смертельным исходом проводится в течение 15 дней комиссией в составе государственного инспектора по охране труда, представителей работодателя, органа исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации и профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Несчастные случаи, происшедшие в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора (Федеральный горный и промышленный надзор России, Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности и другие), расследуются в соответствии с настоящим Положением с учетом заключений этих органов по расследованию технических причин, приведших к аварии с несчастными случаями.

2.5. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателями в целях разработки и реализации мер по их предупреждению, решения вопросов о возмещении вреда пострадавшим (членам их семей), предоставлении им компенсаций и льгот.

### **3. Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учет.**

- 3.1. Каждый несчастный случай, вызвавший необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один рабочий день и более, потерю им трудоспособности не менее чем на один рабочий день или его смерть, оформляется актом о несчастном случае на производстве по форме Н - 1 согласно Приложению № 2 в 2 экземплярах на русском языке или языке республики в составе Российской Федерации с переводом на русский язык.
- При групповом несчастном случае акт по форме Н - 1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.
- Если несчастный случай произошел с работником другой организации, то акт по форме Н - 1 составляется в 3 экземплярах, 2 из которых вместе с остальными материалами расследования направляются в организацию, работником которой является пострадавший. Третий экземпляр акта и других материалов расследования остается в организации, где произошел несчастный случай.
- 3.2. Акт по форме Н - 1 должен быть оформлен и подписан членами комиссии, утвержден работодателем и заверен печатью организации. Один экземпляр акта выдается пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего по их требованию не позднее 3 дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работы (учебы, службы) пострадавшего на момент несчастного случая.
- 3.3. Каждый акт по форме Н - 1 учитывается организацией по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев по форме, установленной Министерством труда Российской Федерации.
- 3.4. Каждый несчастный случай, оформленный актом по форме Н - 1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

### **4. Заключительное положение.**

- 4.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации и в соответствующих случаях в орган государственного надзора сообщения по формам, установленным Министерством труда Российской Федерации, о последствиях несчастного случая на производстве, о решении прокуратуры по факту возбуждения уголовного дела или об отказе в нем и о мероприятиях, выполненных в целях предупреждения подобных несчастных случаев.
- 4.2. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н - 1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются органами Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.
- 4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.