



УТВЕРЖДЕНО

М.П. Приказ № 131 от 12.01 2016 г.
Директор МБУ ДО ХШ им. И.Е. Репина
Л.И. Иванкова

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
Протокол № 2 от 11.01 2016 г.
Секретарь _____ Е.Е. Ловкова

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
художественная школа имени И.Е.Репина
городского округа Тольятти

ПОЛОЖЕНИЕ 3.12

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Общие положения

- 1.1. Основополагающими федеральными законодательными и иными нормативными правовыми актами, применяемыми при установлении учебной нагрузки преподавателей являются Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ.
- 1.2. Под учебной нагрузкой преподавателей учреждения понимается общее количество часов оплачиваемой преподавательской работы в неделю.
- 1.3. Ответственным за проект формирования учебной нагрузки является заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- 1.4. Утверждает учебную нагрузку преподавателей директор.
- 1.5. Объем учебной нагрузки (объем педагогической работы) на учебный год педагогическим работникам устанавливается на основе выработанного педагогическим советом Положения.
- 1.6. На основании утвержденного распределения учебной нагрузки преподавателей составляется тарификация преподавателей на учебный год и утверждается директором образовательной организации.

2. Распределение учебной нагрузки

- 2.1. Предварительная учебная нагрузка утверждается на новый учебный год перед началом ежегодного оплачиваемого отпуска и доводится до сведения каждого преподавателя за 2 месяца до начала учебного года под роспись.
- 2.2. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам. Объем учебной нагрузки больше или меньше часов за ставку устанавливается только с письменного согласия работника или при отсутствии необходимого контингента учащихся.
- 2.3. При формировании пед.нагрузок учитываются:
 - заявления родителей в письменной форме на имя директора школы о выборе преподавателя;
 - заявления преподавателей о возможности ведения определённой пед.нагрузки на учебный год;
 - характеристики завуча на педагогическом Совете о работе преподавателя за прошедший учебный год по следующим пунктам:
 - качество подготовки учащихся класса;
 - участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах и выставках;
 - умение сохранять контингент класса (причины отсева);

- наличие учащихся, поступивших в ССУЗы;
- ведение документации, своевременность ее оформления;
- методическая работа;
- участие в агитационной работе по набору учащихся;
- повышение квалификации;
- производственная и исполнительская дисциплина;
- участие в городских мероприятиях;
- умение наладить контакт с обучающимися и родителями.

3. Изменение учебной нагрузки в течение учебного года

3.1. Любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) учебной нагрузки преподавателя по сравнению с учебной нагрузкой, а также изменение её характера, возможно только по взаимному согласию сторон.

3.2. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам;
- сокращения групп;
- сокращения контингента учащихся (не по инициативе администрации);
- сокращения бюджетного финансирования,
- увольнение, болезнь преподавателей,
- личное заявление преподавателя на уменьшение нагрузки.

3.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.4. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. О преемственности классов и объеме учебной нагрузки, установленной в предыдущем году

4.1. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, как правило, сохраняется её объём и преемственность преподавания предметов в классах.

4.2. Объём учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп).

4.3. Преемственность классов не сохраняется по выпускным классам и при объединении (разделении) классов. В этих случаях преподавателю может быть предоставлена нагрузка в других классах, если работа в них соответствует его должности, квалификации и если иные условия не оговорены при заключении трудового договора.

5. Объем учебной нагрузки преподавателей

- 5.1. Норма времени и расчет учебной работы преподавателей планируются в академических часах (30-40 минут продолжительности 1 учебного занятия в зависимости от возраста обучающихся).
- 5.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается 18 часов в неделю.
- 5.3. Объем педагогической нагрузки рассчитывается исходя из 6-ти дневной рабочей недели и включает в себя учебную и внеучебную работы.
- 5.4. Учебная работа преподавателя включает в себя проведение аудиторных занятий (лекции, практические занятия, семинары и проч.), руководство самостоятельной работой обучающихся, учебными практиками, проведение аттестационных испытаний всех уровней.
- 5.5. Во внеучебную работу входит: учебно-методическая, организационная и воспитательная, научно-исследовательская и научно-методическая работы.
- 5.6. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- 5.7. Выполнение преподавательской работы может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.