



УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 13/2 от 12.01 2016г
Директор МБУ ДО ХШ им. И.Е.Репина

И.И. Иванкова

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
художественная школа имени И.Е.Репина
городского округа Тольятти

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 3 от 12.01 2016г.

Секретарь *Е.Е.Ловкова* Е.Е.Ловкова

ПОЛОЖЕНИЕ 1.1

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создают и действуют органы самоуправления: общее собрание работников Учреждения.
- 1.2. Основными задачами общего собрания работников Учреждения являются:
- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
 - объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

2. Порядок формирования, срок полномочий и компетенция общего собрания работников Учреждения

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является высшим органом самоуправления Учреждения;
- в Общем собрании участвуют все работники Учреждения;
 - Общее собрание проводится не реже одного раза в год и действует неопределенный срок;
 - решения Общего собрания считаются правомочными, если на нём присутствуют более половины всех работающих.
- 2.2. Председателем Общего собрания является руководитель Учреждения. На собрании избирается секретарь.
- 2.3. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Решение оформляется протоколом, подписывается председателем и секретарем.
- Компетенция Общего собрания:
- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
 - рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
 - выбирает в совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их после делегирования представительным органом работников;

- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья учащихся, развития материально-технической базы Учреждения;
 - решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.
-